

## دوره چابکی برای همه (Agile for Everybody)

**خلاصه:** جنبش چابک باعث شده است تا بتوان به این سوال به خوبی پاسخ داد که "چگونه می‌خواهیم در دنیایی پر از تغییر و غیرقابل پیشبینی، موفق باقی بمانیم؟" این سوال دغدغه بسیاری از رهبران استارت‌آپ‌ها و شرکتهای مختلف در حوزه تکنولوژی است. ذهنیت و فرهنگ «چابک» باعث تغییر در نحوه ساخت و عرضه محصولات توسط شرکتهای پیشرو در این حوزه شده است. این دوره به تمام افراد تاثیرگذار در سازمان‌ها و در همه حوزه‌ها (از مربیان چابک، مالکان محصول و مهندسين گرفته تا بازاریاب‌ها و مدیران اجرایی) کمک می‌کند تا بتوانند از «چابک» به منظور موفقیت در سازمان خود استفاده نمایند. در این دوره اصل «چابک» با بیانی ساده و به دور از ادبیاتی نامفهوم برای مخاطب شرح داده می‌شود و گام‌هایی کاربردی در اختیار آنها می‌گذارد تا بتوانند ارزش‌های خود را به درستی به مشتری عرضه نمایند.

**مدت دوره:** ۸ ساعت (به شکل یک بوت کمپ یک روزه)

### پیش‌نیاز:

### مفادب:

- تمام افراد تاثیرگذار در سازمان‌ها و در همه حوزه‌ها و همه کسانی که می‌خواهند در تیم یا سازمانشان در خصوص تحول و دگرگونی چابک پیشرو باشند.
- مدیران اجرایی و کارشناسان
- اسکرام مسترها و مربیان چابک در شرکت‌های استارت‌آپی و تکنولوژی-محور
- مالکان و مدیران محصول در شرکت‌های استارت‌آپی و تکنولوژی-محور

### اهداف دوره:

- در انتهای این دوره دانشجویان قادر خواهند بود:
- با مفهوم جنبش چابک، اصول و ارزش‌های بنیادین آن آشنا شده و دستورالعملی برای حرکت به سوی چابک‌سازی تیم و سازمان متبوع خود در اختیار خواهند داشت.

### سرفصل دوره:

- جنبش چابک و تاریخچه آن
- چرا چابک برای همه؟
- ستاره قطبی اصول و ارزش‌های چابک (چرایی چابکی؟)
- گریختن از کسب و کار معمول و سه نیروی گرانش سازمانی

- چابک، ناب، تفکر طراحی. تفاوت در چیست؟
- تله چارچوب های چابکی
- مشتری-محوری در تیم های چابک
  - دیدن سرعت از نگاه مشتری
  - فراتر از نرم افزار کارآ
  - کار کردن در اسپرینتها
  - تحت چه شرایطی مشتری مدار هستیم؟
  - تحت چه شرایطی به بیراهه می رویم؟
- همکاری و تعامل در تیم های چابک
  - حرکت از فرهنگ گزارش و انتقاد به سمت فرهنگ تعامل
  - جلسات تعامل تیمی
  - استفاده از تکنیک جستجو و مقیاس گذاری
  - جلسات استندآپ روزانه
  - تحت چه شرایطی همکاری تیمی درستی هستیم؟
  - تحت چه شرایطی به بیراهه می رویم؟
- پذیرا بودن نسبت به تغییرات و عدم قطعیت در تیم های چابک
  - استفاده از ساختار برای بدست آوردن انعطاف پذیری
  - عدم قطعیت در چابک
  - جلسات بازنگری
  - تحت چه شرایطی پذیرای عدم قطعیت هستیم؟
  - تحت چه شرایطی به بیراهه می رویم؟
- سازمان چابک
  - رهبری در سازمان چابک
  - سوتفاهم های رهبران سازمان از چابک
  - مقیاس گذاری چابک در سازمان
  - تحت چه شرایطی در حال ساخت سازمان چابکی هستیم؟
  - تحت چه شرایطی به بیراهه می رویم؟
- دستورالعمل چابک تیم ها و سازمان ها