

## چگونه بدون سابقه کار، به شغل دلخواهتان برسیم؟

پیدا کردن شغل بدون سابقه کافی بسیار دشوار است، چرا که کارفرماها معمولاً به دنبال افراد با تجربه هستند. اما چگونه می‌توان بدون استخدام شدن به تجربه و سابقه دست پیدا کرد؟ اگر شما هم جزو کسانی هستید که تازه فارغ التحصیل شده‌اید یا سابقه کافی ندارید با بهره‌گیری از هشت راهکار زیر می‌توانید شغل مورد نظر را به دست آورید.

۱. مشخص کنید چرا می‌توانید در شغل مورد نظر عملکرد خوبی داشته باشید

زمانی که برای یک کار درخواست می‌دهید، احتمالاً دلیل خاصی شما را متقاعد کرده که از عهده آن برمی‌آیید؛ این دلیل حتماً نباید به تجربه قبلی شما مربوط باشد، بلکه ممکن است به مزایایی که برای آن پست خواهید داشت یا حتی سلیقه و علایق شما ارتباط داشته باشد.

برای مثال اگر برای پست مدیریت درخواست داده‌اید بهتر است از علاقه‌تان به نظم دادن به هرج و مرج‌ها صحبت کنید یا اگر پای تجارت لباس در میان است به تسلط بر مد فعلی اشاره کنید.

۲. نگران کم و کاستی‌ها نباشید

قرار نیست تک‌تک ویژگی‌های ذکر شده برای شغل را داشته باشید چرا که اغلب افراد بدون برخورداری از صد در صد شرایط، استخدام می‌شوند. البته باید تا حدودی از شرایط ذکر شده بهره‌مند باشید، برای مثال اگر آگهی استخدام به لزوم ۱۰ سال سابقه اشاره شده و شما تنها یک سال تجربه دارید، بهتر است از ارسال رزومه خودداری کنید.

اما اگر شغل مورد نظر مستلزم سه یا پنج سال تجربه است و شما هم دو سال سابقه مرتبط دارید می‌توانید با نوشتن یک معرفی‌نامه قوی و اشاره به دست‌آوردهایی که طی دو سال داشته‌اید شانس خود را افزایش دهید.

۳. یک معرفی‌نامه قوی و کامل بنویسید

اگر تجربه کافی ندارید تهیه یک معرفی نامه قوی می تواند در دعوت شدن شما به مصاحبه کمک شایانی کند. بدین منظور معرفی نامه نباید به اطلاعات درج شده در رزومه یا داده های معمولی محدود شود، بلکه باید نشان دهنده علاقه شما به شغل مورد نظر و دلایل آن باشد. برای مثال اگر شما ذاتا آنقدر به نظم اهمیت می دهید که لباس های درون کمد را بر اساس رنگ آنها مرتب می کنید و برای شغل مدیریت که مسلتم نظم است درخواست کرده اید، بهتر است این ویژگی را در نامه معرفی ذکر کنید.

#### ۴. از مهارت های نرم غافل نشوید

شما تجربه کافی برای پشت سر گذاشتن شدن بدون دغدغه مراحل مختلف استخدام را ندارید و این چیزی نیست که یک شبه آن را حل کنید. با این حال مهارت های نرم یا ویژگی هایی فردی که سبب تقویت تعاملات فردی و موفقیت شخصی، تحصیلی و شغلی می شوند می تواند روی کارفرما تاثیر مثبت داشته باشد. این مهارت ها شامل مسائلی از قبیل برخورد دوستانه، حرفه ای گری، پاسخگوبودن و مسئولیت پذیری هستند و می توانند ضعف ناشی از کم تجربه بودن را پوشش دهند.

#### ۵. درباره تجاربی که ممکن است از آنها غافل باشید فکر کنید

شاید چندین سال تجربه نداشته باشید اما چه فعالیت دیگری در پس سال ها زندگی و تحصیل می تواند نشانه ای از مهارت شما در رابطه با شغل مورد نظر تلقی شود؟ برای مثال جمع آوری کمک مالی در دوران دانشگاه را می توان نشانه ای از توانایی شما در برقراری ارتباط با افرادی از زمینه های مختلف و توانایی جذب سرمایه در نظر گرفت. یا مطالب فناوری که به عنوان سرگرمی در یک وبلاگ نوشته اید می تواند نشان دهنده توانایی شما در نگارش و آشنایی با مطالب تکنولوژی باشد.

قرار نیست تجربه تنها از طریق مشاغل حرفه ای به دست آید و احتمالاً هرکسی در زندگی تجاربی دارد که حاکی از مهارت های او است.

#### ۶. حین مصاحبه بین تواضع و اعتماد به نفس تعادل ایجاد کنید

این کارچندان ساده نیست، از طرفی اگر اعتماد به نفس برای انجام وظایف محوله را از خود نشان ندهید، مصاحبه کننده از شما ناامید می شود از طرف دیگر نباید طوری وانمود کنید که مغرور و از خود راضی به نظر برسید. بنابراین باید بین این دو مقوله تعادل ایجاد کرده و در عین برخورداری از اعتماد به نفس نسبت به نقاط ضعف و قوت خود واقع بین باشید.

۷. به دنبال راه هایی برای کسب تجربه باشید

اگرچه داشتن شغلی دائمی ایده خوبی به نظر می رسد اما اگر فعلا امکان آن وجود ندارد به دنبال راهی برای کسب تجربه بیشتر و پربارتر کردن رزومه باشید. کارهای پاره وقت، فعالیتهای داوطلبانه و حتی انجام پروژه توسط خودتان می تواند به افزایش شانس استخدام شما منتهی شوند.

۸. واقع بین باشید

اگرچه راه های مذکور در فرایند استخدام به شما کمک می کنند اما تا زمانی که تجربه کافی نداشته باشید تنها صلاحیت لازم برای تصدی مشاغل محدودی را خواهید داشت. در بازار کار فوق العاده رقابتی امروز که مملو از متقاضیان دارای مدارک تحصیلی و رزومه قوی است، کارفرمایان انگیزه چندانی برای استفاده از نیروهای کم تجربه ندارند.

بنابراین برای افزایش احتمال موفقیت بهتر است به دنبال مشاغلی باشید که شرایطتان با آنها سازگارتر است؛ بدین منظور خود را به کارهایی که به آن علاقه دارید یا تصور می کنید از عهده آن برمی آید محدود نکرده و مواردی را انتخاب کنید که واقعا توانایی انجام آنها را دارید.

در نهایت برای درک بهتر شرایط خودتان را به جای کارفرما بگذارید؛ چه چیزی آنها را مجاب به استخدام شما می کند؟ این همان چیزی است که باید در معرفی نامه، رزومه و مصاحبه به روشنی ذکر شود. اگر دلیل خاصی برای مجاب شدن کارفرما وجود ندارد، بهتر است به سراغ مشاغلی بروید که شرایط شما با آنها سازگارتر است.